

新人看護職員のシミュレーション研修を実施しました。

入職して3か月が過ぎました。

日々受け持ちの患者さんが増え、「うまく患者さんへの対応ができない」、「優先順位がわからない」など、この時期自信を無くす時期でもあります。

7月6日新採用者および中途採用者の看護師3名を対象に、シミュレーション研修を実施しました。

バイタルサインの情報収集を通して、どのようにアセスメントし、報告し、対応するかを考えるための研修です。アセスメントの内容が報告にも求められます。

新人教育担当委員が、患者さん役、リーダー看護師役となり、実際の病室を使用しました。

「観察・相談・報告」場面は、入職後から臨床で繰り返し指導を受けた成果が見受けられ、病室での研修は緊張感を増していました。

これからも、独り立ちをめざし先輩看護師からの指導が続きます。

